

CERTIFICAT EN GESTION POSITIVE DES CONFLITS AVEC LES JEUNES (5-17 ANS)

Cette formation est reconnue par le Ministère de la Communauté française de Belgique.



Ce Certificat s'adresse aux personnes qui, dans le cadre de leur travail, accompagnent des jeunes entre 5 et 17 ans. La finalité du Certificat est de proposer des pistes de réflexion, de conscientisation et d'action qui répondent aux difficultés et aux besoins des acteurs de terrain en cas de conflits entre ou avec des jeunes.

Pour ce faire, les objectifs sont les suivants :

- acquérir des outils pour intervenir plus efficacement avec les enfants ou les adolescents ;
 - découvrir et tester des techniques de gestion de groupes ;
 - utiliser des activités, des exercices concrets avec les jeunes, afin de leur donner les moyens de gérer leurs conflits de manière autonome.
- Réparti sur 10 mois, le travail comprend 9 formations et se termine par la remise d'un écrit personnel par chaque participant(e).
 - Chaque formation est accompagnée de la remise d'un syllabus.
 - En fin de parcours, le (la) participant(e) dispose ainsi d'un outil cohérent et complet.
 - Le groupe est composé de 18 personnes maximum. La composition n'est pas modifiée par l'Université de Paix durant l'exercice.
 - L'implication de chacun(e) dans le groupe permet un apprentissage supplémentaire par le partage des réactions durant les formations.

COORDINATION

La coordination du Certificat en gestion positive des conflits avec les jeunes (5-17 ans) est assurée par Christelle Lacour. **La coordinatrice est présente à la totalité des sessions.**

CONTENU & MÉTHODOLOGIE

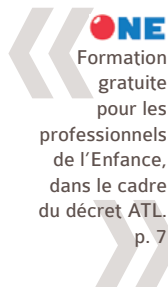
9 sessions - 18 journées de formation - 110 heures - 15 ECTS (European Credit Transfert System)
Les crédits ECTS expriment la quantité de travail dans la formation globale de chaque Certificat, c'est-à-dire : la participation aux sessions de formation, les travaux pratiques, l'évaluation.
L'ECTS est une monnaie commune négociable entre le « certifié » et une institution dans laquelle il souhaiterait poursuivre une démarche formative.

HORAIRE & LIEU

L'ensemble des sessions se déroule les samedis et dimanches de 9h30 à 17h00, à l'Université de Paix ; sauf la session résidentielle 2 du mois de novembre 2011 qui se déroule au Centre Marcel Hicter (Wépion) du samedi 9h30 au dimanche 17h00.

MODALITÉS DE PARTICIPATION

- Envoyer sa candidature d'inscription motivée pour le 31 août 2011 au plus tard.
- Participer à la réunion d'information du vendredi 23 septembre 2011 à 19h00 : prise de contact, clarifications, échanges avec les formateurs,...
- L'octroi du Certificat est conditionné par :
 - la participation à la **totalité des sessions** programmées et la remise des travaux demandés,
 - l'application concrète de la théorie et des outils vus en session, dans la vie avec les jeunes, et l'échange de ce vécu (forum, fiches,...),
 - la qualité du travail écrit, basé sur les outils vus en formation et l'entretien y consécutif.



CONTENU

1 > ADAPTER MON ATTITUDE EN SITUATION CONFLICTUELLE

L'accueil des participants permettra de préciser l'objectif de leur démarche et de prendre connaissance du cadre et des finalités du Certificat.

L'introduction en gestion de conflits sera l'occasion d'une prise de conscience, étape préalable et nécessaire à toute démarche active de gestion des conflits. Les objectifs seront de s'outiller pour, avec les jeunes :

- Définir le concept de « conflit » à partir des différentes représentations présentes dans le groupe et identifier les ingrédients du conflit.
- Inventorier les attitudes possibles en situation conflictuelle et en évaluer la pertinence en fonction du contexte.

Formateur : Frédéric Billiard

Dates : WE 15 & 16 octobre 2011

2 > DYNAMIQUE DE GROUPE

Par le biais d'exercices structurés, les participants seront amenés à s'entraîner à l'analyse et à l'observation des phénomènes et de la dynamique de groupe.

Les objectifs sont de :

- S'initier aux bases de la dynamique des groupes.
- Décoder et agir sur certains phénomènes de groupe : leadership, jeux de pouvoir, bouc émissaire.
- Prendre conscience de la place de chacun dans le groupe.
- Élaborer des pistes de travail pour permettre au groupe de se structurer dans une perspective éducative (appartenance et coopération).

Formatrice : Cécile Denis

Dates : WE 19 & 20 novembre 2011

3 > FREINS ET LEVIERS À LA COMMUNICATION

Les participants expérimenteront des activités dont les objectifs sont de se former et d'apprendre aux jeunes à :

- Distinguer les jugements des faits et des sentiments.
- Prendre conscience de l'influence des croyances sur la communication.
- S'entraîner à la reformulation.

Formateur : Gilles Fossion

Dates : WE 10 & 11 décembre 2011

4 > J'AI 4 COULEURS DANS LE COEUR

Les participants mettront en pratique des outils favorisant la gestion des émotions.

Il s'agira d'amener les jeunes à :

- Reconnaître leurs émotions et les nommer.
- Décoder les sentiments d'un pair, afin de communiquer de manière plus adéquate.
- S'approprier des moyens concrets d'écoute et d'expression non violente des émotions.
- Intégrer des techniques de gestion corporelle des émotions.

Formatrice : Lysiane Mottiaux

Dates : WE 14 & 15 janvier 2012

5 > RÈGLES ET SANCTIONS DANS LES GROUPES DE JEUNES

Quels principes suivre pour élaborer une règle ou une sanction pertinente ?

Quels sont les enjeux pour le jeune et l'adulte ?

En quoi les règles peuvent-elles être sources de conflit ?

Cette formation permettra de :

- Comprendre notre propre rapport à la loi, à la règle, à la limite.
- Définir les modalités d'une règle ou d'une sanction éducative.
- Être capable de proposer des règles efficaces à un groupe d'enfants ou d'adolescents.

Formatrice : Cathy Van Dorslaer

Dates : WE 11 & 12 février 2012

6 > DÉVELOPPER L'ESTIME DE SOI CHEZ LES JEUNES

Il s'agira d'appréhender le concept et d'identifier en quoi l'estime de soi est un facteur important dans la prévention des conflits et dans l'épanouissement personnel.

Les participants seront amenés à découvrir les quatre axes à développer pour construire l'estime de soi et approfondiront la composante « Qualités et réussite ».

Les objectifs seront de :

- S'outiller pour permettre au jeune de (re)connaître ses qualités, ses ressources et ses points d'amélioration.
- Favoriser le sentiment de réussite par la construction d'objectifs réalistes.
- Connaître les attitudes qui favorisent le développement de l'estime de soi chez les jeunes.

Formatrice : Julie Duelz

Dates : WE 24 & 25 mars 2012

« Ce
Certificat
peut être
organisé
aussi à la
demande. »

7 > SORTIR DU CONFLIT

Dans ce module, nous proposerons aux participants de :

- Inventorier les attitudes possibles en tant que tiers dans un conflit entre jeunes, et en évaluer la pertinence en fonction du contexte.
- Élargir le champ des solutions face aux problèmes.
- Découvrir une méthode de résolution des conflits : le SIREP.

Formatrice : Claire Struelens

Dates : WE 21 & 22 avril 2012

8 > TROUSSEAU DE CLÉS FACE À LA VIOLENCE

Par le biais de jeux de rôles, les participants seront amenés à :

- Apprendre à utiliser des techniques de cadrage de jeunes sujets agressifs ou violents.
- Prendre conscience de leur posture physique et l'adapter à des situations où la colère augmente.
- S'exercer à la confrontation bienveillante face aux enfants ou aux adolescents agressifs.

Formateur : Jean-Luc Tilmant

Dates : WE 9 & 10 juin 2012

9 > TRAINING

En guise de synthèse, les participants auront l'occasion de mettre en pratique les outils travaillés durant le Certificat dans des situations conflictuelles vécues ou observées sur le terrain.

Un temps sera aménagé pour évaluer le parcours de formation.

Formateurs : Alexandre Castanheira & Christelle Lacour

Dates : WE 23 & 24 juin 2012



L'Université de Paix propose également à partir de janvier 2012, une formation de longue durée, en partenariat avec son relais luxembourgeois et SCRIPT :

le Certificat en gestion positive des conflits avec les jeunes

> Informations : Bénédicte de Gruben - b.degruben@universitedepaix.lu
Tél. (+352) 26 38 38 07 ou (+352) 691 48 05 25

MODALITÉS D'INSCRIPTION

CANDIDATURE

À envoyer à : Université de Paix - Christelle Lacour
4, Bd du Nord - 5000 Namur (Belgique)

Courriel : c.lacour@universitedepaix.be et ce, pour le 31 août 2011 au plus tard.

Vous recevrez une réponse à votre demande pour le 5 septembre 2011.

Nous vous demandons de nous envoyer votre dossier de candidature en reprenant les renseignements suivants :

- Nom et prénom
- Date de naissance
- Adresse privée
- Numéro de téléphone, fax et courriel
- Formation initiale (études et diplômes obtenus) et Formation(s) complémentaire(s)
- Votre motivation et vos attentes quant au Certificat en gestion positive des conflits avec les jeunes (5-17 ans)
- Le public avec lequel vous travaillez (âge et spécificités)

Critères de sélection prioritaires :

- Le fait d'accompagner un ou des groupes de jeunes durant le Certificat
- La manière dont vous reporterez les acquis du Certificat dans votre travail
- Le comité de sélection des candidatures a pour but de composer un groupe le plus hétérogène possible (âge, profession, secteur d'activités, projets...). La mixité des profils constituant le groupe est donc une priorité.

FRAIS D'INSCRIPTION

Montant :

- Le coût est de 990 euros, remise déduite
Le paiement s'effectue en deux fois :
1^{er} versement : 550 euros pour le vendredi 16 septembre 2011
2^e versement : 440 euros pour le vendredi 13 janvier 2012.
L'inscription sera définitive après réception du 1^{er} paiement.
- Si votre participation est prise en charge par une organisation : 1200 euros, remise déduite
Le paiement s'effectue en deux fois :
1^{er} versement : 700 euros pour le vendredi 16 septembre 2011
2^e versement : 500 euros pour le vendredi 13 janvier 2012
L'inscription sera définitive après réception du 1^{er} paiement.

Ce montant couvre :

- le coût des 9 sessions y compris l'hébergement en pension complète lors de la session 2
- les syllabi